

Рассмотрено
на заседании педсовета
Протокол № 15 от «09» 04 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Приказ № 67 от «09» 04 2016 г.
Директор ОБПОУ «ДСХТ»
Г.Ф.Брусильцева



Положение
о порядке распределения стимулирующих выплат
по показателям эффективности деятельности педагогических работников

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующих выплат за качество труда педагогических работников (далее – стимулирующие выплаты) в ОБПОУ «Дмитриевский сельскохозяйственный техникум».
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о порядке формирования системы оплаты труда и стимулирования педагогических и руководящих работников образовательного учреждения
- 1.3. Изменения и дополнения в Положение вносятся на основании соответствующих локальных актов, утвержденных руководителем учреждения после согласования с профсоюзным комитетом или органами самоуправления в учреждении (педагогический совет).
- 1.4. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников ОБПОУ «Дмитриевский сельскохозяйственный техникум» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
- 1.5. Новая система оплаты труда работников техникума осуществляется с целью:
 - повышения эффективности бюджетных расходов;
 - реального повышения доходов педагогических работников;
 - превращения заработной платы в инструмент стимулирования высокого качества образовательного и воспитательного процессов, творческой активности и инициативы педагогов;
 - стимулирования процессов развития и нововведений в техникуме для поддержания и постоянного повышения качества и конкурентоспособности образования, роста возможностей образовательного выбора для обучающихся;
- 1.6. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат педагога, являются критерии, отражающие результаты его работы.
Критерии взаимосвязаны:
 - с достижением показателей, поставленных учреждением в соответствии с его программой.

2. Формирование и структура фонда оплаты труда техникума.

- 2.1. Формирование фонда оплаты труда техникума осуществляется в пределах объема средств техникума на текущий финансовый год, выделенных образовательному учреждению в соответствии нормативом, количеством обучающихся.
- 2.2. Фонд оплаты труда состоит из базовой части и стимулирующей части.

- 2.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, иных категорий педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.
- 2.4. Директор техникума формирует и утверждает штатное расписание техникума в пределах базовой части фонда оплаты труда.

3. Порядок распределения стимулирующих выплат

- 3.1. В целях обеспечения общественного участия в распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам в образовательном учреждении создается специальная открытая комиссия (далее – комиссия), в которую входят представители администрации (не более 3 чел.), председатели ПЦК, методист, педагоги учреждения (не более 3 чел.).
- 3.2. Состав комиссии обсуждается и утверждается приказом директора.
- 3.3. Председателем комиссии является директор техникума.
- 3.4. В полномочия комиссии входит:
- А) Анализ и оценка представленных в комиссию документов по оценке эффективности деятельности педагогических работников. (оценочные листы)
 - Б) Анализ оценочных баллов по каждому работнику в соответствии с показателями, предусмотренными в Критериях;
 - В) Утверждение оценочного листа работника.
- 3.5. Перечень документов, рассматриваемых в комиссии:
- оценочный лист, заполненный работником самостоятельно с приложением документов (материалов), подтверждающих достоверность указанных сведений о качестве труда;
- 3.6. Прием документов в комиссию производится 25 числа каждого месяца.
- 3.7. Поощрительная выплата (премия) по результатам труда выплачивается одновременно с зарплатой за каждый месяц.
- 3.8. Эффективность деятельности педагога устанавливается в баллах. Стоимость балла определяется как отношение общего фонда стимулирующей части на месяц к общей сумме баллов, набранных всеми педагогами техникума.
- 3.9. Установление поощрительных выплат (премии) педагогическим работникам в 2016 году происходит один раз в месяц.
- 3.10. Педагогический работник самостоятельно заполняет оценочный листок, с предоставлением материалов, подтверждающих его работу для оценки в конкретных баллах.
- 3.11. Комиссия утверждает оценочные листы подписями членов комиссии на заседании комиссии с 26 по 28 число месяца.
- 3.12. Комиссия подписывает протокол заседания комиссии.
Председатель комиссии передает протокол в бухгалтерию техникума.
- 3.13. Бухгалтерия производит расчет и дает директору справку о сложившейся за месяц стоимости балла. Директор утверждает стоимость балла приказом.
- 3.14. В спорных вопросах при утверждении баллов педагогам, комиссиянно предоставляются сторонами доказательства своей правоты. Решение принимает директор.

3.15. Работнику могут не засчитываться баллы решением комиссии если:

1. Педработник нарушал технику безопасности при выполнении тех или иных работ.
2. Если при анализе мероприятий присутствующие отметили отрицательное воздействие проводимых мероприятий на обучающихся.

3.16. Оценочный лист и к нему материалы педработники подают:

- в Дмитриеве – Калашниковой Л.Н.

Фролову В.Н.

- в Фатеже – Карнавскому А.П.

- в Коньшевке – Дроздовой Г.Н.

не позднее 25 числа каждого месяца.